ACUERDO NUMERO 041 DE 1993.

(21 DE DICIEMBRE)

POR MEDIO DEL CUAL SE CREA LA EMPRESA MUNICIPAL DE ACUDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO "EMPATIA" Y SUS ESTATUTOS QUE LA HAN DE REGIR.

EL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE PATIA, en uso de sus atribuciones legales conferidas por el Artículo 313 de la Constitución Nacional, el Decreto 1333 de 1986 y demás normas afines y,

C O N S I D E R A N D O

a) Que siñiendose a lo establecido en el Acuerdo 008 de 1991, el señor Alcalde, adelantó, gestionó, y logró celebrar un convenio con la Empresa "EMPOCAUCA", para la entrega del Acueducto de esta Ciudad, al Municipio.

b) Que teniendo en cuenta que el Acueducto y Alcantarillado del El Bordo "EMPATIA" pertenece al Municipio de Patía, surge la necesidad de crear, construir la Empresa y sus estatutos de que trata el Decreto 07000 de 1987 del Código de Regimen Municipal, para lograr lo establecido en El Artículo 313, 315, 334, 336, 365, 367, 368 y 370 de la Constitución Nacional. En cuanto a eficiencia en la prestación de los Servicios Públicos, por lo anterior el Honorable Concejo,

A C U E R D A

ARTICULO PRIMERO: Créase la Empresa Municipal de Acueducto, Alcantarillado y Aseio de Patía "EMPATIA" que se regirá por los siguientes estatutos.

C A P I T U L O I

NOMBRE, NATURALEZA, DOMINIO, FUNCIONES, TUTELA Y DURACION:

ARTICULO 1º- La Empresa Municipal que se crea por este estatuto se llamará Empresa Municipal de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Patía "EMPATIA", nombre que le será válido para designarla en todos los actos públicos y privados.

Patía, es una Empresa comercial del Estado de orden Municipal que se somete a las normas que contenga la ley y a las disposiciones que dentro de sus respectivas competencias expida el Concejo Municipal de Patía y demas autoridades Municipales, de conformidad con lo establecido en el Artículo 136 del Decreto 1333 de 1986 del Codigo de Regimen Municipal

ARTICULO 3º- La Empresa Municipal del Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Patía, tiene su domicilio en la Ciudad de El Bordo y su radio de acción en el área Urbana y Rural del Municipio del Patía.

ARTICULO 4º- La Empresa Municipal de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Patía, tiene como función principal la prestación de los servicios Públicos de Acueducto, Alcantarillado y Aseo como objetivos prioritarios a su cargo organizar, planear, dirigir, administrar, coordinar dicho servicio, así como todas las actividades encaminadas a su conservación, mantenimiento, estudios, diseños, renovación, ensanches, explotación y desarrollo.

En cumplimiento de estos objetivos podra adquirir o enajenar a cualquier título bienes muebles e inmuebles tomarlos o dar en arrendamiento, realizar toda clase de construcción, dar bienes muebles en prenda e inmuebles en hipoteca para garantizar y respaldar sus propiedades obligaciones, obtener derechos de propiedad marcas, dibujos, insignias, patentes, privilegios y registrarlos; ejercer la representación o agencia de personas dedicadas a igual o similares actividades, contratar o dar asesorías, importar bienes y servicios, girar, aceptar, otorgar, negociar, descontar y endosar títulos valores y demás documentos civiles y comerciales, celebrar contratos de mutuo con o sin interes en toda clase de operaciones de crédito, participar con aportes de capital en sociedades anónimas o limitadas y en Entidades descentralizadas de cualquier órden que tenga objetivos similares al suyo, fusionarse o incorporarse con otra o con otras Empresas que se dediquen a negocios o actividades de índole semejante o absorverlas y transformarse a otra distinta, Celebrar y ejecutar toda clase de contratos civiles, administrativos, comerciales y laborales necesarios para el logro de los fines que la Empresa persigue.

ARTICULO 5º- La Empresa Municipal de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Patía, es una Empresa comercial con personería Jurídica Autonomía Administrativa y patrimonio propio, adscrita al Municipio de Patía y que lo representa en la prestación del servico de acueducto, Alcantarillado y Aseo.

06 SEP 2011

ARTICULO 6º- La Empresa Municipal de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Patía Cauca, forma parte de la Administración, y en consecuencia deberá cumplir sus funciones consultando la politica de los intereses de ésta y se someten a los mecanismos de tutela que se establecen en el presente Acuerdo o sus reglamentos correspondientes.

La duración de la Empresa será indefinida y subsistirá mientras no se cumpla alguna de las causales de disolución en las normas legales.

ARTICULO 7º- Conservar dentro del Territorio Municipal las aguas y los bosques de las respectivas cuencas hidrográficas, para lo cual podrá realizar obras, adelantar las campañas y adoptar las medidas que se requieran, de común acuerdo con las Entidades encargadas de la conservación de los recursos naturales.

CAPITULO II.
PATRIMONIO

ARTICULO 8º- El patrimonio de la Empresa Municipal de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Patía, será constituida por los aportes de capital realizados por el Municipio de Patía, así: Los bienes muebles e inmuebles vinculados a la prestación de Servicios Públicos y de Alcantarillado en la cabecera Municipal de Patía, los ingresos derivados de la explotación de sus bienes en ejercicio de su actividad comercial los bienes y dineros que se reciban de otras personas jurídicas públicas y privadas a título de la tranferecia o donación los ingresos provenientes de rendimientos financieros venta de servicios, participación de utilidades y demás que llegase a percibir con fines de rentabilidad y con los bienes muebles e inmuebles que adquiera a cualquier título con destino a los servicios públicos que presta.

ARTICULO 9º- El Patrimonio de la Empresa Municipal de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Patía, se destinará al cumplimiento de sus funciones y objetivos sin que pueda variarse en todo o en parte tal destinación.

ARTICULO 10º- El manejo de la Empresa se hará a través de un Presupuesto de ingresos, gastos e inversión para cada vigencia anual conforme a normas consagradas en los manuales de Presupuesto

06 SEP 2011

CAPITULO III.
CONSEJO DIRECTIVO

ARTICULO 14º- El Consejo directivo es un órgano colegiado y deliberadamente que se encuentra a la cabeza Municipal de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Patía que dictará las normas que sean necesarias para la Dirección y Administración de la Empresa, respetando las disposiciones superiores y lo establecido en los presentes estatutos

ARTICULO 15º- El Consejo Directivo de la Empresa Municipal de Acueducto Alcantarillado y Aseo de Patía, se compondrá de seis (6) integrantes con sus respectivos suplentes personales así: Dos (2) funcionarios de la Administración Municipal, que serán el Alcalde con suplencia del Secretario de Gobierno y el Secretario de Obras Públicas Municipal con suplencia del Jefe de Planeación Municipal, dos (2) representantes del Concejo Municipal de Patía, que no podrán ser Concejales y serán designados junto con sus suplentes por la Corporación Edilicia; y dos delegados de los Usuarios de los Servicios de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Patía, que serán designados junto con sus suplentes por medio de Asamblea que el señor Alcalde convocará con tres (3) días de anticipado a la elección.

PARAGRAFO: Los usuarios podrán participar de la Asamblea previa presentación del recibo del Servicio y Cédula de Ciudadanía que demuestre su titularidad.

ARTICULO 16º- La presidencia del Consejo Directivo corresponde siempre al Alcalde Municipal y en ausencia de este a su suplente.

ARTICULO 17º- Los designados en el Consejo Directivo no pueden delegar su integración, a los suplentes personales se les llamará por el Presidente del Consejo o por el gerente a servir los cargos en los casos de ausencia temporal o definitiva de sus respectivos principales.

ARTICULO 18º- Los miembros representantes del Concejo Municipal de Patía en el Consejo Directivo serán personas ajenas a dicha Corporación.

ARTICULO 19º- El periodo de los representantes del Concejo Municipal no

06 SEP 2011

designó. Si su elección se produce después de iniciado el período, se entenderá hecha solo por el lapso de tiempo faltante.

ARTICULO 20º- En caso de vacancia definitiva el miembro principal representante del Concejo Municipal será reemplazado por el suplente personal hasta el vencimiento del período, si la vacancia definitiva es del principal y del suplente personal, simultaneamente o sucesivamente, el Concejo Municipal designará a nuevos representantes, principal y suplente personal, los cuales actuarán hasta el vencimiento del período del Consejo que representan.

ARTICULO 21º- La designación de los representantes elegidos de conformidad con el Artículo 15 del presente Acuerdo de los usuarios se hará mediante Decreto que será comunicado a la Empresa y publicado conforme a los términos de la ley 57 de 1985, y de las normas que con posterioridad lo modifiquen.

ARTICULO 22º- Los representantes de las Entidades civicas o ligas de usuarios en el Consejo Directivo de la Empresa Municipal de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Pasto, tendrán un periodo igual al de los representantes del Concejo Municipal sin perjuicio de que puedan ser reelegidos indefinidamente.

ARTICULO 23º- No podrán ser representantes de los usuarios en el Consejo Directivo quienes tengan el carácter de empleados Públicos Municipales, Departamentales o Nacionales o sean miembros principales o suplentes del Congreso Nacional, Asamblea Departamental o de los Concejos Municipales.

ARTICULO 24º- Los representantes de los usuarios deberán tomar posesión de los cargos dentro del término de diez (10) días hábiles contados a partir de la fecha de comunicación del Decreto en virtud del cual el Alcalde Municipal efectuó la respectiva designación de conformidad con los Artículos 15 y 21 del presente Acuerdo.

ARTICULO 25º- En caso de vacancia definitiva el principal será reemplazado por su suplente personal hasta el vencimiento del período. Cuando la vacancia absoluta sea del principal y del seplente personal de los representantes principal o suplente de los usuarios , el Alcalde Municipal procederá de conformidad con el Artículo 15 del presen

ARTICULO 26º- Las personas designadas como representantes de los secto-
rios y del Concejo Municipal no podrán ser miembros de
de mas de dos (2) Consejos o Juntas Directivas de Entidades descentrali-
zadas del orden Municipal.

ARTICULO 27º- Los miembros del Consejo Directivo de la Empresa Munici-
pal de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Patía, no
podrán ser entre sí ni con el gerente, parientes dentro del cuarto grado
de consanguiniedad, segundo de afinidad o primero civil.

ARTICULO 28º- si se violare la regla la regla consignada en el Artículo
anterior, habrá lugar a modificar la última elección o
designación que se hubiere hecho.

ARTICULO 29º- Los miembros del Consejo Directivo y el gereate no podrán
designar para empleados de la Empresa a los conyuges de
estos ni a quienes fueren parientes del Gerente dentro del cuarto grado
de consaguiniedad, segundo de afinidad o primero civil ni a los parien-
tes de los miembros del Consejo dentro del cuarto grado de consanguinia
dad, segundo de afinidad o primero civil.

ARTICULO 30º- La aplicación de las Sanciones a que hubiere lugar por
violación de las normas sobre inabilidades y responsabili
dades del Consejo Directivo de sus miembros y de Gerente, se harán por
el Ministerio Público.

C A P I T U L O V.
REUNIONES DEL CONSEJO DIRECTIVO - QUORUM.

ARTICULO 31º- El Consejo directivo se reunirá ordinariamente en la loca
lidad de el Bordo una vez cada mes como mínimo en la fe -
cha y hora que se indique en la convocatoria, la cual se hará por el
Presidente o el Gerente, podrá reunirse extraordinariamente cuando sea
convocado por el Presidente, el Gerente o cuatro (4) integrantes princi-
pales del Consejo Directivo.

ARTICULO 32º- El primer lunes del mes de Marzo de cada año se llevará
a cabo una Reunión especial del Consejo Directivo a las
4:30 p.m. la cual tendrá por objeto analizar y aprobar el balance gene-

del ejercicio contable del año inmediatamente anterior y, además, el informe del Gerente sobre la marcha de la Empresa Municipal de Acueducto Alcantarillado y Aseo de Patía, en el mismo periodo.

ARTICULO 33º- La convocatoria se hará por escrito a cada uno de los miembros principales con veinticuatro (24) horas de anticipación por lo menos, para las reuniones Ordinarias. Las reuniones Extraordinarias podrán convocarse con antelación menor, en consideración a la urgencia de la misma.

ARTICULO 34º- Los miembros suplentes podrán asistir a las reuniones con con voz, pero sin voto.

ARTICULO 35º- Habrá quorum para deliberar y decidir cuando concurran cuatro (4) miembros principales o los suplentes debidamente habilitados en caso de ausencia temporal o definitiva de los principales.

ARTICULO 36º- Para toda decisión del Consejo Directivo se requerirá el voto favorable de la mayoria absoluta de los miembros presentes..

ARTICULO 37º- Las reuniones del Consejo Directivo se harán constar en Actas las cuales una vez aprobadas serán autorizadas con la firma del presidente y del Secretario del Consejo.

ARTICULO 38º- Las decisiones o actos expedidos por el Consejo se denominarán Acuerdos, se numerarán sucesivamente con indicaciones de la fecha en que se expidan y se suscribirán por el Presidente.

ARTICULO 39º- El Gerente de la Empresa Municipal de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Patía será el Secretario del Consejo Directivo, con voz pero sin voto; como tal le corresponde suscribir conjuntamente con el Presidente y demás miembros las Actas y los Acuerdo del Consejo Directivo. El Gerente podrá delegar en un Secretario de Actas el levantamiento de las mismas.

ARTICULO 40º- Los miembros del Consejo Directivo aunque ejercen funciones públicas no adquieren por ese solo hecho la calidad de Empleados Públicos.

CAPITULO VI.
FUNCIONES DEL CONSEJO DIRECTIVO

ARTICULO 41º- Son Funciones del Consejo Directivo las siguientes:

a. Formular la política general de la Empresa y los planes y programas que deban proponerse para ser incorporados a los planes sectoriales y a los planes generales de desarrollo Municipal de Patía

b. Adoptar las reformas de los estatutos de la Empresa, las que deberán someter a la aprobación del Alcalde del Municipio de Patía.

c. Aprobar el Presupuesto anual de Rentas y Gastos de la Empresa Municipal de Acueducto, Alcanterillado y Aseo de Patía, que debe elaborar y someter a consideración el gerente en el mes de diciembre de cada año; aprobará así mismo los traslados y adiciones Presupuestales que en el curso de cada ejercicio sean necesarios para garantizar la buena marcha y funcionamiento económico se la Empresa.

d. Dirigir la organizacion, buena marcha y desarrollo de la Empresa en forma técnica con criterio de servicio público y eficiencia administrativa.

e. Determinar la estructura administrativa y la planta de personal de la Empresa y crear, suprimir y funcionar los cargos que juzgue conveniente para su buen funcionamiento.

f. Adoptar los manuales de requisitos y funciones de los cargos, fijar los niveles de remuneración y expedir el régimen disciplinario.

g. Aprobar el balance general y los estados financieros y de pérdidas y ganacias que debe presentar el gerente el primer lunes del mes de marzo de cada año.

h. Determinar si las utilidades del ejercicio se capitalizan en la misma Empresa para la prestación de un mejor servicio.

i. Expedir los reglamentos internos y los manuales de operación de los servicios que presta la Empresa.

j. Elaborar los Proyectos de reglamentos y tarifas para la prestación de los servicios públicos, que ofrece la Empresa, de conformidad con

competente.

k. Autorizar al Gerente para contratar empréstitos y aprobar la celebra la celebración de convenios con Entidades Públicas o privadas todo conforme a las disposiciones legales vigentes.

l. Autorizar al Gerente para dar en garantía de las obligaciones que adquiera la Empresa, cualquiera de los bienes , rentas o derechos de su propiedad.

ll. Autorizar la vinculación de la Empresa a otras Empresas o sociedades que se ocupen de objetivos similares, a fines o complementarios.

m. Autorizar al Gerente para celebrar toda clase de contratos o realizar compras compras de bienes muebles o inmuebles, gastos e inversiones cuya cuantía no exceda de la suma equivalente a doscientos (200) salarios mínimos.

n. Crear fondos especiales de reservas y cuentas con destinación específicas encaminadas a atender obligaciones o programas concretos de Inversión.

ñ. Autorizar la apertura de licitaciones públicas o privadas y efectuar su adjudicación de conformidad con el estatuto contractual vigente.

o. Elegir y remover libremente a los Empleados públicos de la Empresa de acuerdo con la ley o delegar en el Gerente el nombramiento y la remoción de los mismos.

p. Variar la cuantía del literal m de este Artículo, cuando las necesidades lo aconsejen o las variaciones en los índices de precios al consumidor según el Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas "DANE" así lo requieran.

q. Definir la políticas financieras de la Empresa.

r. Delegar en el Gerente las funciones propias del Consejo Directivo que estime conveniente el mismo Consejo.

s. Vigilar el correcto funcionamiento de los servicios que presta la Empresa y el fiel cumplimiento de los estatutos y reglamentos de la misma.

t. Dictar las demás medidas relacionadas con la naturaleza y objetivos

u. Resolver la peticiones que haga el Gerente de la Empresa sobre vacaciones, permisos o licencias.

C A P I T U L O VII.
EL GERENTE

ARTICULO 42º- El Gerente de la Empres Municipal de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Patía será el representante legal de la misma, su administrador y ejecutor de las decisiones del Consejo Directivo.

ARTICULO 43º- Para ser nombrado Gerente de la Empresa Municipal de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Patía "EMPATIA" se requiere cumplir con el siguiente requisito: Acreditar Título Profesional Universitario.

ARTICULO 44º- El Gerente de la Empresa Municipal de Acueducto, Acantarillado y Aseo de Patía será nombrado por el Alcalde Municipal de Patía.

ARTICULO 45º- El Gerente de la Empresa Municipal de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Patía, será funcionario de tiempo completo de libre nombramiento y remoción y dedicado exclusivamente a las actividades de su cargo y no podrá actuar en asuntos profesionales diferentes a los de la Empresa, durante el tiempo que permanezca como empleado de la misma.

C A P I T U L O VIII.
FUCIONES DEL GERENTE

ARTICULO 46º- Son Funciones del Gerente:

a. Cumplir y hacer cumplir los estatutos, las disposiciones del Consejo Directivo y demás normas legales.

b. Ejecutar todos los actos y celebrar todos los negocios jurídicos necesarios para cumplir con la dirección y administración de la Empresa y desarrollar su objeto con las limitaciones previstas en los estatutos.

c. Dirigir, coordinar, vigilar y controlar el personal de la Empresa en la ejecución de sus funciones y desarrollo de sus programas y decidir sobre renuncia, licencias, vacaciones, sanciones disciplinarias y demás actos sobre administración de personal.

05 SEP 2011

d. Presentar al Consejo Directivo los programas y Proyectos que debe desarrollar la Empresa, los cuales deberan ser diseñados en armonía con los planes y Proyectos de desarrollo del Municipio.

e. Elaborar los Proyectos de reglamento y manuales de la Empresa Mpal de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Patía, para someterlos a consideración y aprobación del Consejo Directivo.

f. Presentar el Proyecto de Presupuesto anual de Rentas y Gastos e Inversión , para aprobación del Consejo Directivo, dentro del mes de diciembre de cada año, así como los traslados y adiciones dentro de la respectiva vigencia.

g. Presentar el primer lunes del mes de Marzo de cada año, para aprobación del Consejo Directivo, el Balance general, los estados financieros y de pérdidas y ganacias, así como el informe de labores del año inmediatamente anterior.

h. Informar al Consejo Directivo sobre Proyectos de Inversión que adelanta la Empresa, así como cada mes informar sobre la ejecución del Presupuesto aprobado.

i. Expedir la ordenación mensual de gastos.

j. Constituir mandatarios judiciales o extrajudiciales que obrando bajo sus órdenes representen a la Empresa Municipal de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Patía, en los casos necesarios.

k. Colaborar con el Consejo Directivo en la definición de políticas financieras.

l. Proveer de acuerdo a los ingresos y ordenar los gastos dentro de las prescipciones de la ley, los estatutos y los Acuerdos del Concejo Consejo Directivo.

ll. Valorar por la correcta aplicación de los fondos, el debido mantenimiento y la utilización correcta de los bienes de la Empresa, conservar en los Bancos las sumas necesarias para el pago oportuno de los gastos y servicios que requieran disponibilidad inmediata, e intervenir ante personas deudoras de la Empresa, con el objeto de mantener al día los recaudos.

m. Convocar al Consejo directivo a Sesiones Ordinarias, Extraordinarias

o especiales , conforme a los presentes estatutos.

n. Celebrar directamente toda clase de contratos, realizar compras de bienes muebles e inmuebles, gastos e inversiones hasta por cuantía de $300.000.oo;

ñ. Delegar en otros Empleados de la Empresa , previa autorización del Consejo Directivo, alguna o algunas de las funciones que le correspondan manteniendo sin embargo la vigilancia y control sobre los actos de los delegatarios, pudiendo reasumir en cualquier momento el ejercicio de la facultad delegada.

o. Las demás relacionadas con la organización, funcionamiento y desarrollo de la Empresa, propios de su cargo y que no estén expresamente asignadas al Consejo Directivo.

ARTICULO 43º- Los actos o decisiones del Gerente cumplidos en el ejercicio de las funciones a él encomendadas por la ley, estatutos a Acuerdos del Consejo Directivo, se denominarán Resoluciones y serán autenticadas con la firma del secretario general de la Empresa.

ARTICULO 44º- El Gerente de la Empresa Municipal de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Patía, "EMPATIA", para el ejercicio de sus funciones debe constituír fianza como ordenador del Gasto.

C A P I T U L O IX.
CONTROL FISCAL

ARTICULO 45º- El control y la vigilancia de la gestión fiscal y financiera de la Empres Municipal de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Patía, estará a cargo de la Contraloría Departamental de conformidad con las normas legales y la Auditoría Municipal.

ARTICULO 46º- Los Empleados de la Contraloría Departamental que hayan ejercido el control fiscal de la Empresa Municipal de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Patía, el Auditor Municipal y los Concejales y sus parientes dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad no pueden ser nombrados ni prestar sus Servicios a la Empresa sino un (1) año despues de haberse producido su retiro o

DE SEP 2014

C A P I T U L O X.
REGIMEN JURIDICO DE LOS ACTOS Y CONTRATOS

ARTICULO 47º- Los contratos que celebre la Empresa Municipal de Acueducto, Alcantarilado y Aseo de Patía para el desarrollo de sus actividades, no esta sujetos, salvo disposición en contrario, a las formalidades que la ley exige para los del Gobierno.

Las cláusulas que en ellos se incluyan serán las usuales para los contratos entre particulares, pero podrá pactarse la de caducidad administrativa. A los contratos de empréstito y Obras Públicas, se les aplicará las mismas normas previstas para los del Municipio.

La declaratoria de caducidad, llegado el caso se hará por el gerente.

ARTICULO 48º- Contra las Resoluciones que dicte el Gerente en los Asuntos de su competencia, procederán los recursos de reposición ante el mismo gerente y de apelación ante el Concejo Directivo, con lo que se entiende agotada la vía Gubernativa. Si la providencia contra la actual se interpone el recurso ha sido proferida por el Consejo Directivo o aprovado por el, solo procede el recurso de reposición que se presenta ante el mismo consejo, quedando agotada la vía gubernativa. De todas maneras para la procedencia de los recursos y su trámite se procederá de conformidad con las normas pertinentes del Decreto ley 01 de 1984 o de los que lo modifiquen o sustituyan,

C A P I T U L O XI.
CLASIFICACION DE EMPLEADOS AL SERVICIO DE LA EMPRESA.

ARTICULO 49º- Todas las personas que laboren al servicio de la Empresa Municipal de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Patía, son trabajadores Oficiales con excepción de los que desempeñan los cargos de Gerente, Secretario-Recaudador.
Que tienen la calidad de Empleados Públicos.

ARTICULO 50º- Los presentes estatutos se expiden con fundamento en la autorización concedida por el Concejo Municipal de Patía, por Acuerdo Número 008 del 12 de marzo de Mil Novecientos Noventa y uno (1991).

ARTICULO SEGUNDO: El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su

Dado en el Salón del Honorable Concejo Municipal de Patía, El Bordo Cauca, a los diecinueve (19) días del mes de diciembre de Mil Novecientos Noventa y Tres (1993).

ALFONSO IBARRA
2do Vice-Presidente.

MARLENY MARTINEZ BENAVIDEZ
Secretaria.

CONCEJO MUNICIPAL DE PATIA
EL BORDO CAUCA

LOS SUSCRITOS VICE-PRESIDENTE Y SECRETARIA DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE PATIA, EL BORDO CAUCA,

H A C E N C O N S T A R

Que el presente Proyecto de Acuerdo Número 041 de 1993, POR MEDIO DEL CUAL SE CREA LA EMPRESA MUNICIPAL DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO "EMPATIA" Y SUS ESTATUTOS QUE LA HAN DE REGIR, fué discutido y aprobado por el Concejo Municipal de Patía, durante la Sesión Ordinaria del día 25 de Noviembre y las Sesiones Extraordinarias de los días 18 y 19 de diciembre de 1993.

ALFONSO IBARRA
2do Vice-Presidente

MARLENY MARTINEZ BENAVIDEZ
Secretaria.

REMISION: El Bordo Cauca, (21) de diciembre de 1993.

En la fecha remito al Despacho del Señor Alcalde Municipal de Patía, el Proyecto de Acuerdo Número 041 de 1993, POR MEDIO DEL CUAL SE CREA LA EMPRESA MUNICIPAL DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO "EMPATIA" Y SUS ESTATUTOS QUE LA HAN DE REGIR, lo anterior para efectos de su respectiva Sansión , consta de cinco (5) cuadernos uno (1) original y cuatro (4) cuadernos copia de catorce (14) folios cada uno.

MARLENY MARTINEZ BENAVIDEZ
Secretaria.

ALCALDIA MUNICIPAL DE PATIA
EL BORDO CAUCA

NOTA DE RECIBO: El Bordo Cauca (21) de diciembre de 1993. en la fecha recibo el presente Proyecto de Acuerdo número 041 de 1993, POR MEDIO DEL CUAL SE CREA LA EMPRESA MUNICIPAL DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO "EMPATIA" Y SUS ESTATUTOS QUE LA HAN DE REGIR,, procedente del Concejo Municipal de Patía. Vá el Despacho del señor Alcalde. Sirvase Proveer.

MARIELA CARVAJAL VARGAS
Secretaria.

ALCALDIA MUNICIPAL DE PATIA
EL BORDO CAUCA
DESPACHO

El Bordo Cauca, (21) de diciembre de 1993.
Por entontrace acorde con las normas legales que rigen sobre la materia este Despa dispone sansionar el presente Proyecto de Acuerdo Número 041 de 1993, POR MEDIO DEL CUAL SE CREA LA EMPRESA MUNICIPAL DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO "EMPATIA" Y SUS ESTATUTO QUE LA HAN DE REGIR, en consecuencia,

PUBLIQUESE Y CUMPLASE

LUIS DAVID MOSQUERA NIEVA
Alcalde Municipal de Patia.

MARIELA CARVAJAL VARGAS
Secretaria.

06 SEP 2011

CONSTANCIA DE PUBLICACION
ALCALDIA MUNICIPAL DE PATIA
EL BORDO CAUCA
SECRETARIA

LA SUSCRITA SECRETARIA DE LA ALCALDIA MUNICIPAL DE PATIA, EL BORDO CAUCA,

H A C E C O N S T A R

Que el Acuerdo Número 041 de 1993, POR MEDIO DEL CUAL SE CREA LA EMPRESA MUNICIPAL DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO "EMPATIA", fué publicado

Continuación Acuerdo Número 041 de 1993.

Despacho, de conformidad con el Artículo 115 del Código de Regimen Municipal

La presente Constancia se expide en el Bordo Cauca, a los Veintiún (21) del mes de diciembre de Mil Novecientos Noventa y Tres (1993).

MARIELA CARVAJAL VARGAS
Secretaria.

REMISION: Hoy 23 de diciembre de 1993, remito el presente Acuerdo a la Gobernación del Departamento, para la correspondiente Revisión Jurídica, consta de cinco (5) cuadernos uno (1) original y cuatro (4) cuadernos copia de diciseis (16) folios cada uno.

MARIELA CARVAJAL VARGAS
Secretaria.

ESTATUTOS

REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CAUCA
MUNICIPIO DE PATIA

ACTA No. 002

POR LA CUAL LA JUNTA DIRECTIVA DE LA EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PUBLICOS DE PATIA CAUCA "EMPATIA" E.S.P., HACE REFORMA ESTATUTARIA, RECOPILACION DE LOS MISMOS Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.

CONSIDERANDO

a. Que es necesario hacer expansivo, el rango de acción, de su objeto social, para la competitividad, mejoramiento, calidad, y eficacia, en los servicios que presta actualmente la EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PUBLICOS DE PATIA CAUCA "EMPATIA" E.S.P.

Por ello, y de conformidad con los parámetros que establece la norma, se hace reforma, recopilación de Estatutos, y se tomar otras disposiciones, para hacer de la EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PUBLICOS DE PATIA CAUCA "EMPATIA" E.S.P., una empresa líder a Nivel Municipal, Departamental, Nacional, e internacional, conforme a lo establecido en el Articulo 23 de la ley 142 de 1994.

b. , en razón a su objeto social, para lo cual fue creada.

En virtud de lo anteriormente Expuesto:

EMPATIA ESP Cra 7 VIA PANAMERICANA – EL BORDO – PATIA
TEL 8262056

ESTATUTOS

LA EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PUBLICOS DE PATIA CAUCA "EMPATIA" E.S.P., QUEDARA REFORMADA, Y RECOPILADA EN SUS ESTATUTOS ASI:

ARTÍCULO PRIMERO: CREACIÓN: La empresa Municipal de Servicios Públicos de Patia, Cauca –EMPATIA- es una Empresa Industrial y Comercial del Estado del orden Municipal, creada mediante acuerdo Municipal **N° 041 de 21 de DICIEMBRE de 1993**, encargada de prestar los servicios de:

- Acueducto o servicios domiciliarios de agua potable para el consumo humano, incluido conexión y medición. Complementarios como captación de agua, su procesamiento, conducción y transportes y la venta de agua y agua en bloque.

- Alcantarillado, consistente en la recolección de residuos líquidos, por medio de tuberías y conductos igualmente actividades complementarias de transporte, tratamiento y aprovechamiento y disposición final de tales residuos.

- Aseo, en lo relacionado en el servicio de recolección de residuos, principalmente sólidos. Igualmente las actividades complementarias de transporte, tratamiento, aprovechamiento y disposición final de tales residuos.

Así mismo y como actividad complementaria y necesaria para su objeto social puede realizar las actividades de:

- conservación y reforestación en núcleos forestales, zonas de reserva y microcuencas. Hacen parte de estas actividades el mantenimiento y manejo de plantaciones, manejo y conservación de bosques plantados, valoración comercial de plantaciones y aprovechamiento forestal.

ARTÍCULO SEGUNDO: NATURALEZA JURÍDICA: La "EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PUBLICOS DE PATIA CAUCA" EMPATÍA S.A. E.S.P., Será una empresa Industrial y - comercial del Estado del orden Municipal, que se somete a lo dispuesto por la Constitución Política, Ley 142 de 1994, el Código Civil, el Código de Comercio y demás normas concordantes.

Instituida para prestar los servicios de:

ESTATUTOS

- Acueducto o servicios domiciliarios de agua potable para el consumo humano, incluido conexión y medición. Complementarios como captación de agua, su procesamiento, conducción y transporte, y la venta de agua de agua en bloque, a nivel Municipal, Departamental Nacional e internacional, conforme a lo establecido en el Artículo 23 de la ley 142 de 1994.

- Alcantarillado, consistente en la recolección de residuos líquidos, por medio de tuberías y conductos, Igualmente actividades complementarias de transporte, tratamiento y aprovechamiento y disposición final de residuos a nivel Municipal, Departamental Nacional e internacional, conforme a lo establecido en el Artículo 23 de la ley 142 de 1994.

- Aseo, en lo relacionado en el servicio de recolección de residuos, principalmente sólidos. Igualmente las actividades complementarias de transporte, tratamiento, aprovechamiento y disposición final de tales residuos a nivel Municipal, Departamental Nacional e internacional, conforme a lo establecido en el Artículo 23 de la ley 142 de 1994.

Así mismo y como actividad complementaria y necesaria para su objeto social puede realizar las actividades de:

- conservación y reforestación en núcleos forestales, zonas de reserva y microcuencas. Hacen parte de estas actividades el mantenimiento y manejo de plantaciones, manejo y conservación de bosques plantados, valoración comercial de plantaciones y aprovechamiento forestal.

ARTÍCULO TERCERO: DENOMINACIÓN: La Empresa Industrial y Comercial del Estado, que por Acuerdo se creó, seguirá denominándose: "EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PUBLICOS DE PATIA CAUCA". *"EMPATIA E.S.P."*, de conformidad al Artículo 19 de la Ley 142 de 1994.

ARTÍCULO CUARTO: DURACION: El término de duración de la Empresa será **indefinido** (Artículo 19 Numeral 19.2 de la Ley 142 de 1994), y se tendrá como fecha de creación, a partir del Acuerdo que la creo.

ARTÌCULO QUINTO: RÉGIMEN JURÍDICO: Los actos y contratos de la "EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PUBLICOS DE PATIA CAUCA", *"EMPATIA E.S.P."*, se regirá por las reglas de derecho privado, salvo las excepciones consagradas expresamente en la Constitución Política, la ley y demás disposiciones reglamentarias.

ESTATUTOS

ARTÍCULO SEXTO: OBJETO SOCIAL: La "EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PUBLICOS DE PATIA CAUCA". *"EMPATIA E.S.P."*, tiene como objeto social la prestación del servicio de:

- Acueducto o servicios domiciliarios de agua potable para el consumo humano, incluido - conexión y medición. Complementarios como captación de agua, su procesamiento, conducción y transporte y la venta de agua de agua en bloque.

- Alcantarillado, consistente en la recolección de residuos líquidos, por medio de tuberías y – conductos, Igualmente actividades complementarias de transporte, tratamiento y aprovechamiento y disposición final de tales residuos a nivel Municipal, Departamental, Nacional e internacional, conforme a lo establecido en el Artículo 23 de la ley 142 de 1994.

- Aseo, en lo relacionado en el servicio de recolección de residuos, principalmente sólidos. - Igualmente las actividades complementarias de transporte, tratamiento, aprovechamiento y disposición final de tales residuos a nivel Municipal, Departamental y Nacional.

Así mismo y como actividad complementaria y necesaria para su objeto social puede realizar las actividades de:

- conservación y reforestación en núcleos forestales, zonas de reserva y microcuencas. Hacen parte de estas actividades el mantenimiento y manejo de plantaciones, manejo y conservación de bosques plantados, valoración comercial de plantaciones y aprovechamiento forestal.

En desarrollo de su objeto social, la "EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PUBLICOS DE PATIA CAUCA". *"EMPATIA E.S.P."*, podrá celebrar y ejecutar todos los actos, convenios y contratos de carácter civil, mercantil, administrativo y laboral, que fueren convenientes necesarios para el cabal cumplimiento de su objeto social y que tengan relación directa con el objeto mencionado tales como: Desarrollar todo tipo de contratos, formar alianzas estratégicas con particulares, asociaciones, de economía solidaria, fundaciones, corporaciones, cooperativas, entidades públicas, Empresas Sociales del Estado, Empresas de Servicios Públicos, de economía mixta, y en general con todo tipo de personas naturales o jurídicas establecidas por la normatividad colombiana, municipales, nacionales e internacionales, sin perjuicio de su Autonomía administrativa y financiera, para la prestación de

los servicios mencionados o la provisión de un bien indispensable para cumplir su objeto, con el fin de lograr la universalidad, competitividad, calidad y eficacia en la prestación de los servicios encomendados, procurando siempre el bienestar general del Municipio, el Departamento y el País, teniendo como premisa el mejoramiento de la calidad de vida de la población, atendiendo precisos criterios científico técnicos, ambientales, administrativos, jurídicos, eficientes costos de operación, solidaridad y redistribución de ingresos.

Así mismo podrá comercializar bienes y servicios y prestar servicios de Asesoría, Consultoría, Gerencia de Proyectos, Construcción de Obras Civiles, Suministro, elaboración de diseños y proyectos y Capacitación, en temas relacionados con su Objeto Social Principal y complementarios, a nivel Municipal, Departamental, Nacional e internacional, conforme a lo establecido en el Artículo 23 de la ley 142 de 1994.

Además podrá obtener derechos de propiedad sobre marcas, dibujos, insignias, patentes, privilegios y registrarlos, ejercer la representación de agencias de personas dedicadas a iguales o similares actividades

PARAGRAFO: El servicio de aseo se prestará conforme lo establece el art. 1° de la Ley 632 de 2000, que modificó el numeral 24 del art. 14 de4 la Ley 142 de 1994.

ARTÍCULO SEPTIMO: FUNCIONES: En cumplimiento de su objeto social La "EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PUBLICOS DE PATIA CAUCA". *"EMPATIA E.S.P."*, realizará las siguientes funciones:

- Adquirir, ampliar, reponer, mantener y conservar todos los equipos e infraestructura requerida para el manejo de los residuos sólidos, liquidos, el manejo del sistema de acueducto y alcantarillado, como la tasa de aseo y demás actividades complementarias o afines al objeto social.

- Construir, alquilar, o tomar a cualquier titulo; dotar, mantener y conservar las plantas fisicas base de operaciones, sus oficinas y bodegas.

- Adquirir, reponer y mantener los bienes muebles e inmuebles, tangibles e intangibles, equipos y realizar las operaciones comerciales necesarias relacionadas con el objeto social.

- Planear y ejecutar las obras y servicios que demanden futuros desarrollos.

- Gestionar y desarrollar los proyectos relativos al objeto social, para atender la demanda de los usuarios y clientes potenciales.

- Realizar todas las operaciones, actos y funciones que convengan a sus fines o que le asignen las normas legales aplicables.

PARÁGRAFO: La "EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PUBLICOS DE PATIA CAUCA". *"EMPATIA E.S.P."*, quedará sujeta, en todo lo que no sea incompatible con la Constitución o con la Ley a lo que la Ley 142 de 1994 dispone y demás normas reglamentarias para las empresas de servicios públicos y sus administradores y, en especial, a las decisiones de la Comisión de Regulación de Agua potable y Saneamiento Básico (LA CRA), al control, inspección y vigilancia de la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios.

ARTÍCULO OCTAVO: DOMICILIO Y AMBITO TERRITORIAL: La sede principal de la "EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PUBLICOS DE PATIA CAUCA", *"EMPATIA E.S.P."*, para efectos jurídicos, administrativos y de todo orden, será el Municipio de Patia, Departamento de Cauca, República de Colombia. Sin embargo, la Empresa podrá operar en igualdad de condiciones en cualquier parte del país. Igualmente conforme a lo dispuesto por las normas cambiarias o fiscales, la Empresa podrá desarrollar su objeto en el exterior, sin necesidad de permiso adicional de las autoridades colombianas con arreglo a lo señalado en el Artículo 23 de la ley 142 de 1994.

ARTÍCULO NOVENO: CONFORMACIÓN DEL PATRIMONIO: El patrimonio de la "EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PUBLICOS DE PATIA CAUCA". *"EMPATIA E.S.P."* estará conformado por:

1. Los ingresos recaudados por las tarifas de los servicios públicos de acueducto, alcantarillado, aseo y demás servicios.

2. Aportes o donaciones, en dinero o en especie que realicen entidades de cualquier nivel de la administración pública o del sector privado, y del orden municipal, departamental, nacional o internacional.

3. Los bienes muebles e inmuebles, además de los saldos, si existiere en las cuentas, que posee el municipio en las entidades bancarias, corporaciones y cooperativas para tal fin, según conciliación bancaria.

4. Aporte en efectivo para la iniciación de operaciones de la empresa, que garantice el cubrimiento de los costos de funcionamiento mientras se generan y recaudan sus propios ingresos.

5. Los ingresos por concepto de recuperación de las inversiones que realice.

6. Los rendimientos financieros por sus inversiones.

7. Los ingresos provenientes de rendimientos financieros, ventas de servicios, participación de utilidades, los recursos del crédito destinado para el mejoramiento de los servicios y demás que llegue a percibir.

8. Todos los demás bienes que por cualquier concepto se adquiera como entidad en el futuro.

PARÁGRAFO 1: El capital de la Empresa será independiente, constituido por donaciones, bienes adquiridos por la empresa, fondos públicos, los productos de ellos, o el rendimiento de tasa que perciban por las funciones o servicios prestados, rendimientos o ganancias con ocasión de servicios prestados a personas naturales o jurídicas de carácter particular o públicas.

PARAGRAFO 2: La "EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PUBLICOS DE PATIA CAUCA". *"EMPATIA E.S.P."*, Se aplicarán las normas del Estatuto Orgánico del Presupuesto Municipal que expresamente se refieran a las empresas industriales y comerciales del Estado, sin perjuicio de lo establecido en la ley 142 de 1994, la ley 1150 de 2007 y demás normas concordantes sobre la materia.

PARAGRAFO 3: CONTABILIDAD: De conformidad con lo dispuesto en el artículo 354 de la Constitución Política y la Ley 298 de 1996, la contabilidad de la Empresa se regirá por las normas que para la contabilidad pública haya establecido o establezca La Contaduría General de la Nación.

PARAGRAFO 4: LOS ESTADOS FINANCIEROS Y RESERVAS: La Junta Directiva estudiará y aprobara el balance y con base en los resultados determinará el superávit del ejercicio y decretará las reservas necesarias tanto para atender la rehabilitación y reposición de los bienes y elementos necesarios para mantener los servicios que presta, igualmente para aumentar la cobertura y especialmente para el mantenimiento constante y para atender las obligaciones legales, futuras y contingentes.

PARAGRAFO 6: ORDENADOR DEL GASTO: El Gerente General es el ordenador del gasto. Esta facultad podrá ser delegada según lo dispuesto en

las normas de contratación, de acuerdo al estatuto de contratación que se Eje para la empresa.

ARTÍCULO DECIMO: ÓRGANOS DE DIRECCIÓN: La dirección y administración de La "EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PUBLICOS DE PATIA CAUCA", *"EMPATIA E.S.P."*, estará a cargo de la Junta Directiva y del Gerente General.

PARAGRAFO 1: En el cumplimiento de sus funciones, los órganos directivos de EMPATIA E.S.P., se ceñirán estrictamente a lo dispuesto en los estatutos acogidos por esta, se regirán por criterios de eficiencia administrativa, la ley 142 de 1994, los decretos reglamentarios, las normas que lo adicionen o modifiquen. Por la Superintendencia de Servicios Públicos domiciliarios; por las comisiones de regulación y por las Leyes 190 de 1995 y 734 de 2001, las normas que lo desarrollen o modifiquen y no podrán desarrollar actividades ni ejecutar actos cuyo fin no sea el mejoramiento de la prestación de los servicios públicos para el beneficio de la comunidad, para lo cual dichos órganos tendrán en cuenta que todo interés distinto del puramente comercial y de bienestar social, es extraño en absoluto y que carecerán de toda eficacia los acuerdos, resoluciones, nombramientos, actos y contratos que persigan finalidades de carácter personal o político.

PARAGRAFO 2: La "EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PUBLICOS DE PATIA CAUCA", *"EMPATIA E.S.P."*, es autónoma en su organización administrativa, en la dirección y programación de sus actividades, pero debe ajustarse a las políticas nacionales del sector, disposiciones sobre tarifas y a los programas y proyectos dentro del Plan de Desarrollo Municipal que se refiere a la prestación de los servicios públicos de PATIA, propiciarán procesos de coordinación horizontal y vertical en otras entidades publicas o de los usuarios siempre con miras a mejorar la prestación del servicio.

ARTÍCULO ONCE: COMPOSICIÓN:
La Junta Directiva, además de ser MÁXIMA AUTORIDAD, estará integrada por Siete (7) miembros. Elegidos o designados para un periodo determinado por el respectivo Alcalde Municipal, así:

Cuatro (4) Delegados de la Administración Municipal que será el Alcalde o su delegado y tres (3) representantes asignados o delegados, que corresponden a las 2/3 partes establecidas por la ley y tres (3) delegados escogidos entre vocales de control, registrados por los comités de desarrollo y control social de los servicios públicos domiciliarios, que corresponden a la tercera parte otorgada por la ley a esas organizaciones.

ARTICULO DOCE: La presidencia de la Junta Directiva corresponde siempre al Alcalde Municipal y en ausencia de este a su delegado.

ARTÌCULO TRECE: DELEGACIÒN: la Junta Directiva no puede delegar su integración, con excepción del Alcalde Municipal en caso o ausencia temporal o definitiva de alguno de los delegados podrá el presidente de la Junta directiva o Gerente llamar algún delegado para suplir dicha ausencia hasta el vencimiento del periodo.

ARTICULO CATORCE: CONFORMACIÓN: La elección de los vocales de control de los Comités de Desarrollo y Control Social se harán con sometimiento a los requisitos y criterios establecidos en el Decreto 1429 del 29 de Agosto de 1995, por la cual se reglamenta el capitulo I, del Titulo V de la ley 142 de 1994, en relación con el control social de los servicios públicos domiciliarios.

ARTÌCULO QUINCE: En caso de faltas temporales o definitivas se acudirá a las fuentes legales de integración para escoger los reemplazados.

ARTICULO DIESISEIS: QUORUM – REUNIONES DE LA JUNTA DIRECTIVA: La Junta Directiva se reunirá extraordinariamente en la localidad de PATIA - Cauca una vez cada mes en la fecha y hora que se indique en la convocatoria, la cual se hará por el Presidente y/o el Gerente.

Extraordinariamente podrá reunirse cuando sea convocada por el Presidente o Gerente o cuatro (4) miembros principales de la Junta directiva.

ARTICULO DIESISIETE: En el primer trimestre se llevar Cabo reunión, la cual tendrá por objeto analizar y aprobar el balance general, estados financieros, inventarios y estados de perdidas y ganancias del ejercicio contable del año inmediatamente anterior y además el informe del Gerente sobre la marcha de EMPATIA E.S.P. en el mismo periodo.

ARTICULO DIESIOCHO: LA CONVOCATORIA se hará por escrito a cada uno de los miembros con ocho (8) días calendario de anticipación por lo menos para reuniones ordinarias, las reuniones extraordinarias podrán convocarse con antelación en consideración a la urgencia de la misma.

ARTICULO DIESINUEVE: Habrá quórum para **DELIBERAR**, cuando concurran por lo menos la cuarta parte de sus miembros.

ARTICULO VEINTE: Habrá quórum para **DECIDIR**, cuando concurran por lo menos la mitad más uno de los sus miembros.

ARTICULO VENTIUNO Las reuniones de la Junta Directiva se harán constar en actas, las cuales una vez aprobadas serán autorizadas con la firma del Presidente y se deberá enviar copia de ellas a la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios.

ARTICULO VEINTIDOS: Se numeraran sucesivamente con indicación de la fecha en que se expidan y se suscribirán por el Presidente.

ARTICULO VEINTITRES: El Gerente de EMPATIA E.S.P. será el secretario de la Junta Directiva con voz pero sin voto.

ARTÍCULO VEINTICUATRO: SON FUNCIONES DE LA JUNTA DIRECTIVA:

a. Formular la politica general de la empresa, los planes, programas que deben proponerse para ser incorporados a los planos sectoriales y a los planes generales del desarrollo municipal.

b. Adoptar las reformas de los estatutos de la empresa EMPATIA.

c. Aprobar el presupuesto anual de rentas y gastos de EMPATIA E.S.P. que debe someter a su consideración el Gerente en el mes de diciembre de cada año, así como los traslados y adiciones presupuestales que en e curso de cada ejercicio sean necesarios para garantizar la buena marcha y funcionamiento económico de la empresa.

d. Dirigir la organización, buena marcha y desarrollo de la empresa en forma técnica y con criterio de servicio público y eficacia administrativa.

e. Determinar la estructura orgánica de la empresa, su estructura funcional, la planta de personal con sus sistemas de nomenclatura, clasificación, remuneración mensual, su manual específico de funciones y requisitos mínimos, manual de procedimientos. Esta facultad implica que la junta pueda crear, suprimir o fusionar los cargos que juzgue conveniente para su funcionamiento.

f. Aprobar el balance general, los estados financieros de pérdidas y ganancias que debe presentar el Gerente al primer trimestre de cada año.

g. Solicitar al Gerente de la empresa informes y cuentas que requiera conocer, en cualquier tiempo.

h. Determinar el destino de las utilidades del ejercicio siempre guiándose por el criterio del mejoramiento continuo de los servicios públicos con características de efectividad.

i. Expedir los reglamentos internos y los manuales de operación de la empresa.

j. Elaborar los proyectos de reglamentos y tarifas para la prestación de los servicios públicos que ofrece la empresa de conformidad con lo que establezca la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios y las normas que regulan la materia.

k. Autorizar al Gerente para celebrar toda clase de convenios con entidades públicas o privadas, cuya cuantía supere los dos mil ochocientos (2.800) salarios Mínimos Mensuales legales Vigentes.

l. Autorizar al Gerente para dar en garantía de las obligaciones contraídas por la empresa y aprobar la celebración de convenios con entidades públicas o privadas, todo conforme a las disposiciones legales.

m. Autorizar la vinculación de las empresas a otras empresas o sociedades que s e ocupen de objetivos similares a fines o complementarios.

n. Autorizar al Gerente para celebrar toda clase de contratos cuya cuantía supere mil quinientos (1.500) salarios Mínimos Mensuales legales Vigentes, para la adecuada y eficiente marcha de la empresa y el cumplimiento de su objeto social.

o. Aprobar los fondos especiales de reserva y cuentas con destinación especificas encaminadas a atender obligaciones o programas concretos de inversión.

p. Definir las políticas financieras de la empresa.

q. Delegar en el Gerente las funciones propias de la Junta Directiva cuando lo estime conveniente y necesario.

ESTATUTOS

r. Vigilar el correcto funcionamiento del servicio que presta la empresa y el cumplimiento de los estatutos y reglamentos de la misma.

s. Tomar todas las medidas que sean necesarias para la buena marcha dela empresa con criterio de eficiencia, austeridad y calidad total.

t. Resolver las peticiones que haga el Gerente de EMPATIA E.S.P., para sí, sobre vacaciones, permisos o licencias.

u. Las demás que le sean señaladas por las normas legales vigentes.

ARTÍCULO VEINTICUATRO.1 PÉRDIDA DE LA CALIDAD DE MIEMBROS DE JUNTA: La calidad de miembros de la Junta Directiva de la EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PUBLICOS DE PATIA CAUCA "EMPATIA" E.S.P., se pierde en cualquiera de los siguientes eventos:

1. La muerte.

2. La renuncia aceptada legalmente.

3. La interdicción judicial o legal.

4. La condena a pena privativa de la libertad.

5. Por inasistencia a más de tres (3) sesiones sin causa justificada.-

PARAGRAFO. de darse la pérdida de calidad de miembro de la junta directiva por lo expuesto en el presente articulo, se designara el nuevo miembro por el tiempo el cual fue designado el faltante.

PARAGRAFO 2. Las inhabilidades, incompatibilidades y responsabilidades de los miembros de la Junta Directiva se regirán por las disposiciones vigentes en la materia.

ARTÍCULO VEINTICINCO: DEL GERENTE de EMPATIA E.S.P.: será su representante legal y su primera Autoridad Ejecutiva. Este será nombrado por el Alcalde Municipal de PATIA.

ARTICULO VEINTISEIS: El Gerente será funcionario de tiempo completo, cargo de libre nombramiento y remoción y dedicado exclusivamente a las actividades de su cargo y no podrá actuar en asuntos diferentes a la empresa durante el tiempo que permanezca como empleado de la misma.

ARTICULO VEINTISIETE: En las faltas temporales o definitivas del Gerente, serán oportunamente suplidas por el Alcalde Municipal de PATIA Cauca o quien este delegue.

ARTÌCULO VEINTIOCHO: SON FUNCIONES DEL GERENTE.

a. Cumplir y hacer cumplir los artículos de la constitución política, las leyes, la normatividad jurídica colombiana, especialmente en cuanto se refiere a ala prestación de los servicios públicos.

b. Ejecutar los planes, programas y proyectos previamente estudiados y aprobados por la Junta directiva.

c. Realizar todas las actividaces y celebrar toda clase de convenios y contratos dentro de los límites permitidos por la ley en orden a la obtención delos objetivos de la empresa.

d. Atender los aspectos relacionados con el manejo de personal la situación administrativa que se presente, tales como Vacaciones, Licencias, permisos, etc.

e. Preparar el proyecto de presupuesto que deberá presentar cada año en el mes de diciembre a la Junta Directiva para su aprobación.

f. Planificar y desarrollar estrategias a la oportuna y adecuada prestación de los servicios públicos y a la elaboración de rendimientos que permita, no solo la autofinanciación de la empresa sino también su crecimiento y desarrollo siempre con el criterio de lograr el bienestar general y mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes.

g. Disponer todo lo pertinente dentro de los preceptos legales vigentes para la ejecución presupuestal que debe ajustarse a parámetros de racionalidad en el gasto de optimización y buen destino que se de a los recaudos.

h. Convocar oportunamente a la Junta Directiva a sesiones ordinarias, extraordinarias o especiales cuando asi lo requiera.

i. Presentar a la Junta Directiva la iniciativa sobre estructura orgánica de la empresa, estructura funcional, su planta de personal con sistema de nomenclatura, clasificación y remuneración, manuales

especificos de funciones y requisitos minimos y su manual de procedimientos.

j. Nombrar y remover el personal del "EMPATIA" E.SP., conforme a los acuerdos correspondientes.

k. Agrupar las actividades homogéneas que caracterizan a los servicios públicos en áreas funcionales o sistemas con el fin de facilitar el enfoque y análisis de las mismas, identificar problemas importantes y proponer las correspondientes alternativas de solución.

l. Pronunciarse mediante actos administrativos, llamados resoluciones que llevarán su firma.

m. Rendir anualmente en el mes de febrero un balance general y los estados financieros de pérdidas y ganancias, tanto a la Junta directiva de la empresa como al Concejo Municipal, de PATIA en sesión especial, si este lo requiere. No obstante el administrador deberá presentar ante la Junta Directiva los informes que le sean requeridos en cualquier tiempo.

n. Presentar a la Junta Directiva y al Concejo Municipal – si este lo requiere- los programas y proyectos que deba desarrollar la empresa, los cuales deberán ser diseñados en armonía y coordinación con los planes y proyectos de desarrollo del municipio de PATIA.

o. Elaborar los proyectos de reglamento interno de la empresa municipal de servicios públicos de PATIA para someterlo a consideración y aprobación de la Junta Directiva.

p. Adoptar para La contabilidad y en general para la ordenación de los gastos, todo lo relacionado con inventarios, cuentas, pagos, etc., las normas legales vigentes y los parámetros señalados por el Contador general de la Nación.

q. Colaborar con la Junta Directiva en la fijación y definición de politicas financieras.

r. Otorgar poder a quienes representan la empresa cuando deba acudir a apoderados.

s. Disponer lo necesario para lograr una perfecta coordinación armonia entre todas las áreas dela administración para que así pueda lograrse el objetivo de la empresa.

t. Velar por el correcto manejo de los dineros, cuentas y valores de la empresa que ingresen o egresen.

u. Atender todo lo referente con las funciones que deban ser realizadas por la oficina de peticiones, quejas y reclamos mientras se provee su creación o delegar en el funcionario que considere pueda realizarlas.

v. Delegar en los funcionarios de la empresa cualquiera de las funciones que le son propias.

w. - Establecer y desarrollar el sistema de Modelo Estándar de Control Interno " MECI"

x. - Tomar las medidas conducentes a la conservación del patrimonio de la empresa.

y. - Convocar a la Junta Directiva cuando lo estime necesario o conveniente.

z. - Asistir a las citaciones que le efectúe el Concejo Municipal, para tratar asuntos propios de la administración de la empresa.

aa. Suscribir los actos, convenios y contratos que deban celebrarse para el correcto cumplimiento del objeto social y las funciones de la empresa.

bb.- Las relacionadas con la organización y desarrollo de la empresa que le sean asignadas por la Junta Directiva y las normas legales vigentes o que por la naturaleza de su cargo deba realizar.

cc.- Las demás que le corresponda por mandato de la ley, los estatutos o por la naturaleza de su cargo.

PARÁGRAFO: El Gerente de la EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE PATIA - EMPATIA "E.S.P "tendrá voz pero no voto y hará las veces de Secretario de la Junta.

ARTICULO VEINTINUEVE : REGIMEN JURIDICIO DE LOS ACTOS Y CONTRATOS: La Constitución y los Actos de EMPATIA E.S.P., así como los requeridos para la administración se regirán por las reglas del derecho privado salvo cuando la constitución o la ley dispongan lo contrario.

ARTICULO TREINTA: La empresa tiene los mismos derechos y prerrogativas que las leyes confieren para el uso del espacio publico, para la ocupación de inmuebles y proveer la constitución de servidumbres o la ejecución forzosa de los bienes que se requiera para la prestación del servicio, pero está sujeta al control de la jurisdicción de lo contencioso administrativo sobre la legalidad de sus actos y a la responsabilidad por acción u omisión en el uso de los tales derechos.

ARTICULO TREINTA Y UNO: Los contratos que celebre EMPATIA E.S.P., se regirán por las disposiciones contenidas en los articulos 3° y 4° de la ley 689 de 2001, salvo que éstas normas se dispongan otra cosa, o las modifiquen o adicionen.

ARTICULO TREINTA Y DOS: DEFENSA DE LOS USUARIOS, DERECHO DE PETICION Y RECURSOS: Contra los actos referentes a aspectos administrativos dictadas por el Gerente de la EMPATIA, proceden los recursos de Reposición y Apelación.

El de **reposición** se surtirá ante el mismo funcionario que dictó el Acto recurrido, o sea Gerente y el de **Apelación** ante la Junta Directiva.

Contra las providencias dictadas por la Junta Directiva, solo procede el recurso de Reposición, para todos estos efectos de recursos se tendrá en cuenta lo estipulado al respecto por el Código de lo Contencioso Administrativo.

Contra los actos de negativa del contrato, suspensión, terminación, corte y facturación que realice la empresa proceden el recurso de reposición y el de apelación en los casos en que expresamente lo consagre al Ley. No son procedentes los recursos contra los actos de suspensión, terminación y corte, si con ellos se pretende discutir un acto de facturación que no fue objeto de recurso oportuno.

El recurso de reposición contra los actos que resuelvan las reclamaciones por la facturación, debe interponerse dentro de los cinco (5) dias siguientes a la fecha de Notificación de la decisión.

En ningún caso proceden las reclamaciones contra facturas que tuviesen más de cinco (5) meses de haber sido expedidos por EMPATIA E.S.P.

De los recursos de reposición y apelación contra los actos referidos a negativa del contrato, suspensión, terminación y corte, debe hacerse uso

dentro de los cinco (5) siguientes a aquel en que la empresa ponga el acto en conocimiento del suscriptor o usuario.

ARTICULO TREINTA Y TRES: Es de la esencia del contrato de los servicios públicos, que el suscriptor o usuario pueda presentar a EMPATIA E.S.P., Peticiones, quejas, reclamos y recursos relativos al contrato de servicios públicos.

ARTICULO TREINTA Y CUATRO: La empresa deberá tener una oficina que atienda las peticiones, quejas, reclamos y recursos, la cual tendrá la obligación de recibir, atender, tramitar y responder a los usuarios de los servicios que preste EMPATIA E.S.P.

En tal oficina, se llevará una relación detallada de las peticiones y recursos presentado y del trámite y respuesta que se den las peticiones y reclamos se atenderán y tramitarán de conformidad con las normas vigentes sobre el derecho de petición.

PARAGRAFO: Mientras se crea la oficina de peticiones, quejas, reclamos y recursos, la s funciones a las que se refiere el presente artículo serán por el Gerente o por quien él designe, escogido dentro del personal al servicio de la empresa.

ARTICULO TREINTA Y CINCO: DEL REGIMEN LABORAL: En términos y por regla general, las personas que presten sus servicios en EMPATIA E.S.P. son trabajadores oficiales, pero por excepción el Gerente y las personas que según estructura orgánica y funcional de la planta de personal que se adopten, realicen actividades de dirección y confianza, motivo por el cual tendrán la calidad de empleados públicos.

ARTICULO TREINTA Y SEIS: El control y vigilancia de la Gestión fiscal de EMPATIA E.S.P. será ejercida por la contraloría Departamental del Cauca y la Contraloría General de la República (CGR).

ARICULO TREINTA Y SIETE: El control interno de EMPATIA E.S.P. entendido como "El conjunto de actividades de planeación y ejecución realizado por la administración de cada empresa para lograr que sus objetivos se cumplan", tal como lo estipula el Art. 46 de la ley 142/94, se adelantará por el funcionario que el Gerente designe.

ARTICULO TREINTA Y OCHO: el propósito esencial del control empresarial es hacer coincidir los objetivos de EMPATIA E.S.P. con sus fines sociales y su mejoramiento estructural de forma que se establezcan criterios claros

que permitan evaluar sus resultados. Este control es paralelo al control fiscal y al control interno que corresponde a promover y regular el balance de los mecanismos de control de las comisiones de regulación y supervisar el cumplimiento del balance buscado a ala Superintendencia de servicios Públicos Domiciliarios según Art. 45 de la ley 142/94.

ARTICULO TREINTA Y NUEVE: DEL REGIMEN DISCIPLINARIO: Los servidores públicos al servicio de EMPATIA E.S.P. estarán sujetos al régimen del Código Disciplinario Único por la ley 734/2000 y por las normas que reglamenten, desarrollen y modifiquen.

ARTICULO CUARENTA: DE LA DISOLUCION Y LIQUIDACION: Cuando exista causal legal de disolución y EMPATIA E.S.P. entre en proceso de liquidación, deberá atenderse lo dispuesto en el Art. 61 de la Ley 142/94, el art. 9 de la ley 689 de 2001 y por las normas que la reglamenten, complementen, desarrollen y7o modifiquen.

ARTICULO CUARENTA Y UNO: CONTROL SOCIAL DE LOS SERVICOS PUBLICOS DOMICILIARIOS: Para efectos de la organización del control social, de la participación de los usuarios, de las funciones de los comités de desarrollo y control social; EMPATIA E.S.P. deberá dar cumplimiento a lo dispuesto por el art. 62 de la ley 142/94, modificado por el art. 10 de la ley 689 de 2001 y las normas que lo regulen, adicionen o modifiquen.

ARTICULO CUARENTA Y DOS: DEL REGIMEN TARIFARIO Y ESTRATIFICACION: Para efectos del régimen tarifario y de estratificación EMPATIA E.S.P. atenderá los lineamientos de las autoridades nacionales del sector y a lo dispuesto en los arts. 86 y siguientes de la ley 142 de 1994 y normas que la regulen, adicionen o modifiquen.

ARTICULO CUARENTA Y TRES: OTRAS DISPOSICIONES: EMPATIA E.S.P. responderá por el crecimiento y pago de todas las obligaciones que a 31 de diciembre de cada vigencia fiscal tenga la empresa.

ARTICULO CUARENTA Y CUATRO: No existirá solución de continuidad para los servidores públicos que a 31 de diciembre de la vigencia fiscal estén vinculados a EMPATIA E.S.P.

ARTICULO CUARENTA Y CINCO: El régimen contractual de EMPATIA E.S.P., se regirá por el derecho privado, de conformidad con lo establecido en la ley 142 de 1994 y por las normas que la reglamenten, desarrollen y modifiquen.

ESTATUTOS

ARTÍCULO CUARENTA Y SEIS: POSESIÓN MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA: Los miembros de la Junta Directiva y su Gerente tomarán posesión ante el Alcalde Municipal.

ARTICULO CUARENTA Y OCHO: Los recursos provenientes del Sistema General de Participaciones, con destino al Sector Agua Potable y Saneamiento Básico de la zona urbana presupuestados y ejecutados por EMPATIA E.S.P. deberán atender con prioridad los proyectos viabilizados en el banco de Proyectos Municipales, Departamentales y Nacionales, en ningún caso podrán utilizarse éstos recursos para financiar gastos de funcionamiento de la empresa.

ARTICULO CUARENTA Y NUEVE: COMITES DE DESARROLLO Y CONTROL SOCIAL: Corresponderá al Alcalde y Personero Municipal, velar por la conformación de los Comités de Desarrollo y Control Social de los servicios públicos domiciliarios en el Municipio de Patía (C).

ARTICULO CINCUENTA: La presente ACTA, rige a partir de la fecha de su publicación y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.

Dado en el bordo Patía a los cinco (5) días del mes de abril del año dos mil diez 2010

EDGAR GOMEZ CASTILLO
Presidente Junta Directiva

ANDRES ARTURO MEJIA MADROÑERO
Secretario Junta Directiva

DECRETO No. 004 de 2024
(02 de enero)

POR MEDIO DEL CUAL SE ACEPTA UNA RENUNCIA, SE LLEVA A CABO UN NOMBRAMIENTO ORDINARIO EN LA PLANTA DE PERSONAL Y SE RATIFICA UN NOMBRAMIENTO CON CARÁCTER ORDINARIO.

EL ALCALDE MUNICIPAL DE PATIA, CAUCA, en ejercicio de sus facultades legales y en especial de las conferidas por el artículo 315 de la Constitución Política de Colombia, el numeral 2 del literal d del artículo 29 de la Ley 1551 de 2012, y,

CONSIDERANDO:

Que los artículos 2.2.11.1.1 y 2.2.11.1.3 del Decreto 1083 de 2015 establecen que la renuncia se produce cuando el empleado manifiesta por escrito, de forma espontánea e inequívoca, su decisión de separarse del servicio. La renuncia regularmente aceptada la hace irrevocable y es causal de retiro del servicio y de cesación de las funciones públicas.

Que el señor PEDRO ALBERTO EGUIZABAL ERAZO, identificado con la cédula de ciudanía No. 10.692.409 de Patia, mediante oficio de fecha 31 de diciembre de 2023 y recibido el dos (2) de enero mediante radicado N°01 en ventanilla única del archivo central, presenta carta de renuncia al cargo de GERENTE DE LA EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO DE PATIA (EMPATIA E.S.P), en la que manifestó su decisión espontánea e inequívoca de separarse de manera irrevocable del servicio que presta a la administración a partir del primero (01) de enero de 2024.

Que analizada la anterior solicitud y teniendo en cuenta que no existen motivos de conveniencia pública para no aceptarla, este Despacho la encuentra procedente y conviene en aceptar la renuncia.

Que el artículo 23 de la ley 909 de 2004, establece que los empleos de libre nombramiento y remoción serán provistos por nombramiento ordinario, previo el cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del empleo.

Que la Secretaria Administrativa y Financiera con funciones de jefe de recursos humanos mediante constancia de fecha 02 de enero de 2023, indico que analizada la hoja de vida de la señora, LILIANA MILENA GUERRERO MARTINEZ, identificada con la cédula de ciudadanía No. 34.673.968 de Patía, Cauca, cumple con los requisitos y el perfil requerido para ejercer las funciones del cargo de Gerente de la Empresa de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de El Bordo, y demás normas y disposiciones concordantes.

Que la Secretaria Administrativa y Financiera con funciones de jefe de recursos humanos mediante constancia de fecha 02 de enero de 2023, indico que, analizada la hoja de vida de la señora, JOHANA ANDREA VALENCIA RENGIFO, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.061.778.569 de Popayán, cumple con los requisitos y el perfil requerido para ejercer las funciones del cargo de Tesorera General, Código 201, Grado Salarial 02.

Que mediante Resolución No.048 de 2023 del 01 de agosto del 2023, se realizó nombramiento de la señora JOHANA ANDREA VALENCIA RENGIFO, en el cargo de Tesorera General, de la planta global del personal administrativo.
Que en consecuencia, es procedente realizar el nombramiento ordinario.

En mérito de lo expuesto,

D E C R E T A:

ARTÍCULO PRIMERO: Aceptar la renuncia presentada por el servidor público PEDRO ALBERTO EGUIZABAL ERAZO, identificado con la cédula de ciudanía No. 10.692.409 de Patía, para separarse del cargo GERENTE DE LA EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO DE PATIA (EMPATIA E.S.P), a partir del primero (01) de enero de 2024.

ARTÍCULO SEGUNDO: Nombrar con carácter ordinario a la señora, LILIANA MILENA GUERRERO MARTINEZ, identificada con la cédula de ciudadanía No. 34.673.968 de Patía, Cauca, en el cargo de Gerente de la Empresa de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de El Bordo, con una asignación básica mensual de Cuatro Millones Setecientos Cincuenta Mil Trescientos Treinta y Cuatro Pesos ($4.750.334) M/CTE.

ARTÍCULO TERCERO: Ratificar nombramiento con carácter ordinario a la señora JOHANA ANDREA VALENCIA RENGIFO, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.061.778.569 de Popayán, en el cargo de Tesorera General, Código 201, Grado Salarial 02, con una asignación básica mensual de Tres Millones Novecientos Sesenta y Nueve Mil Quinientos Cincuenta y Seis Pesos ($3.969.556) M/CTE.

ARTÍCULO CUARTO: El presente decreto rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dado en Patía, Cauca, a los dos (02) días del mes de enero del año dos mil veinticuatro (2024)

JHON JAIRO FUENTES QUINAYAS
Alcalde Municipal

Proyectó: Juana Lorena Ordoñez Meneses – Profesional Universitario Cod 219 Grado 02
Revisó: Mayerly Melizo Gómez – Secretaria Administrativa y Financiera

ACTA DE POSESIÓN NÚMERO: 004

FECHA: 02 de enero de 2024

En Patía, Cauca, se presentó al despacho de la oficina de Recursos Humanos del Municipio en virtud de lo dispuesto en el Decreto número 004 del dos (02) de enero del año 2024, la señora LILIANA MILENA GUERRERO MARTINEZ, identificada con cédula de ciudadanía No. 34.673.968 de Patía, Cauca, con el fin de tomar posesión del cargo de Gerente de la Empresa de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Patía (EMPATIA E.S.P.), con una asignación básica mensual de Cuatro Millones Setecientos Cincuenta Mil Trescientos Treinta y Cuatro Pesos ($4.750.334.oo) moneda corriente y con efectos fiscales a partir del dos (02) de enero de 2024.

Prestó juramento ordenado por el artículo 122 de la Constitución Política, de cumplir y defender la Constitución y las leyes y desempeñar los deberes que le incumben, también manifestó bajo la gravedad de juramento no estar incurso (a) en causal alguna de inhabilidad general o especial, de incompatibilidad o prohibición alguna establecida en la Ley 4ª de 1992 y demás disposiciones vigentes para el desempeño de empleos públicos, así como no tener conocimiento de procesos pendientes de carácter alimentario o que se cumplirá con sus obligaciones de familia, en el entendido de que el conocimiento al que se refiere, sobre la existencia de procesos alimentarios pendientes, es únicamente el que adquiere el (la) demandado (a) por notificación de la demanda correspondiente.

En cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 49 del decreto 1950 de 1973 modificado por el decreto 1083 de 2015, para esta posesión se exige la presentación de la cédula de ciudadanía, certificado médico de aptitud física y mental y certificados de antecedentes fiscales, disciplinarios y penales.

JHON JAIRO FUENTES QUINAYAS
Alcalde Municipal

LILIANA MILENA GUERRERO MARTINEZ
Posesionada

MAYERLY MELLIZO GOMEZ
Jefe Oficina Recursos Humanos

Proyectó: Juana Lorena Ordoñez Meneses – Profesional Universitario Código 219 Grado 02
Revisó: Mayerly Mellizo Gómez, Secretaria Administrativa y Financiera, Jefe Oficina Recursos Humanos

Anexo: N/A
Copia: N/A